



## ESG-rapport – Nortec-Cannon A/S (2025/2026)

---

### Virksomheden – generelle oplysninger:

<b>Hovedkontor:</b>	Nortec-Cannon A/S Bakkegårdsvej 308 3050 Humlebæk
<b>CVR nr.:</b>	26482070
<b>Virksomhedsform:</b>	Aktieselskab
<b>NACE sektor kode:</b>	466400 Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr.
<b>Balancesum 2024/2025:</b>	DKK 11.285.257,-
<b>Antal ansatte:</b>	7
<b>Grundlag for Udarbejdelsen:</b>	Frivillig – ikke ESG pligtig

Hos Nortec-Cannon A/S ser vi ESG (Environmental, Social, Governance) som en naturlig og integreret del af vores forretning. Selvom vi er en lille virksomhed med 7 medarbejdere, arbejder vi systematisk med ESG for at styrke både vores drift, vores relationer til kunder og leverandører samt vores bidrag til samfundet.

ESG er forankret i ledelsen med Agnete Bach som ESG-ansvarlig.

Vi rapporterer årligt om vores fremskridt og arbejder med konkrete mål inden for miljø, sociale forhold og governance.

Vores ESG-indsats kobles til FN's verdensmål, særligt:

- mål 3 (sundhed og trivsel).
- mål 8 (anstændige jobs og vækst).
- mål 12 (ansvarligt forbrug og produktion).
- mål 13 (klimaindsats).

### Om virksomheden:

Nortec-Cannon A/S leverer og servicerer specialiseret produktionsudstyr med fokus på plastindustrien. Vi har i mere end 50 år repræsenteret den italienske Cannon Group.

I dag er vi specialister inden for produktions udstyr, polyuretan, termoform og doseringsmaskiner. Vi forpligter os til bæredygtighed som en integreret del af vores drift, leverandørsamarbejder og ledelse.

## Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi:

Område	Virksomheden har en konkret politik / indsats på området	Er politikken / indsatsen offentlig tilgængelig	Indeholder politikken / indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer
Klimaforandring (se bilag 1)	JA	JA	JA
Forurening (se bilag 1)	JA	JA	JA
Cirkulær økonomi (se bilag 1)	JA	JA	JA
Egen arbejdsstyrke	JA	JA	JA
Arbejdere i værdikæden (se bilag 2)	JA	JA	JA
Berørte samfund (se bilag 2)	JA	JA	JA
Forbrugere og slutbrugere (se bilag 3)	JA	JA	JA
Virksomhedsledelse (code of conduct) (se bilag 3)	JA	JA	JA

## Environment – Miljø:

Mål: Reducere CO<sub>2</sub>-udledning og fremme cirkulær økonomi i hele værdikæden.

Fokusområde	Indsats	KPI / Status
Klimaregnskab	Klimaregnskab og plan for reduktion af el, varme og transport.	Første regnskab klar 31.10.2026.
Genanvendelse	Nyt affaldssorteringssystem implementeres.	Andel øges fra 75% til 95%.
Grøn transport	Muligheder for el-/hybridbiler evalueres.	Plan klar Q1 2027.
Leverandørkrav	Code of Conduct sendt til alle leverandører.	80% underskrevet senest 31.10.2026.

## Social – Ansvar og trivsel:

Mål: Skabe inkluderende og trivselsfremmende arbejdsforhold og styrke kundetilfredshed.

Fokusområde	Indsats	KPI / Status
Trivsel	Månedlige 1:1 samtaler, årlig APV og MUS.	APV og samtaler registreres .
Kompetenceudvikling	Udviklingsplan for alle medarbejdere. Enneagram profil for alle medarbejdere	100% planlagt inden 31.10.2025. Afviklet September 2025.
Kundetilfredshed	Årlig måling gennemføres	> 80 % tilfredshed.
Inklusion	Virksomhedens værdier formuleret og kommunikeret	Klar til 01.09.2025. Udført August 2025.
Fællesskab	Firmaevent m. familie i Q3 2025	Deltagerantal og feedback måles. Afviklet August – 100% deltagelse

## Governance – Ledelse og ansvarlighed:

Mål: Understøtte gennemsigtighed, etik og ansvarlig databehandling.

Fokusområde	Indsats	KPI / Status
ESG-ansvarlig	Agnete Bach.	✓
Rapportering	Årlig ESG-rapport til bestyrelse og kunder.	Første klar 31.10.2026.
GDPR	Gennemgang af dataprocesser.	Tjekliste anvendes .
Code of conduct	Min. 80 % af leverandører tilsluttet kodeks .	Status opdateres 31.10.2026.

## Kobling til FN's Verdensmål:

SDG	Fokus	Nortec-Cannons bidrag
3	Sundhed og trivsel.	Arbejds miljø, samtaler, firmaevents, Enneagram profil.
4	Kvalitetsuddannelse.	Udviklings- og efteruddannelsesplaner.
5	Ligestilling.	Lighed i udviklingssamtaler.
8	Anstændige jobs & vækst.	Kompetenceudvikling og nyansættelser.
9	Industri og innovation.	Udvikling af PU/CNC-løsninger.
12	Ansvarligt forbrug.	Affaldssortering, leverandørkrav.
13	Klimaindsats.	CO <sub>2</sub> -reduktion, grøn transport.

## Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype	Antal ansatte
Midlertidig ansættelse	1
Fastansættelse	6
<b>Totalt antal ansatte</b>	<b>7</b>

Køn	Antal ansatte
Mand	6
Kvinde	1
Andet	0
Ikke registreret	0
<b>Totalt antal ansatte</b>	<b>7</b>

Land hvor ansættelseskontrakten er indgået	Antal ansatte
Danmark	7
<b>Totalt antal ansatte</b>	<b>7</b>

Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau:	2025
	1

### Medarbejder omsætning 2024/2025:

Antal af ansatte der for forladt virksomheden inden for rapporteringsåret:	3
Gennemsnitligt antal ansatte indenfor rapporteringsåret:	1
Medarbejder omsætning:	300%

Det skal her bemærkes, at 2 af fratrædelserne skyldes fratrædelse af de to direktører grundet generationsskifte.

## Egen arbejdsstyrke: Sundhed og Sikkerhed

Registrerede arbejdsulykker	År 2024/2025
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024/2025
0	0

## Egen arbejdsstyrke: Menneskerettighedspolitikker og processer

Børnearbejde	JA
Tvangsarbejde	JA
Menneskehandel	JA
Diskrimination	JA
Sikkerhed/forebyggelse af ulykker	JA

Se bilag 3 – Code of Conduct

## Egen arbejdsstyrke: Alvorlige menneskerettighedshændelser

Børnearbejde	NEJ
Tvangsarbejde	NEJ
Menneskehandel	NEJ
Diskrimination	NEJ

## Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

<b>Oplysninger om Minimumsløn</b>	
I Nortec-Cannon A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	JA

Der er ingen lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte.

<b>Kollektiv overenskomst</b>	<b>År 2025</b>
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	0%

<b>Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat</b>	<b>År 2025</b>
Mandlige ansatte	33
Kvindelige ansatte	23
Andre	0

## Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korrupsion og bestikkelse

Antal domme	Samlede bødestørrelser
0	0

## Udelukkelse fra EU-reference benchmarks

Overskridelse af EU-benchmarks i overensstemmelse med Paris aftalen	
	Virksomheden overstiger grænseværdien
Hårdt kul og brunkul	NEJ
Oliebrændstoffer	NEJ
Gasbaserede brændstoffer	NEJ
Elproduktion med høj drivhusgasintensitet	NEJ



## Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer

**Beskrivelse af væsentlige grupper af produkter og/eller tjenesteydelser som Nortec-Cannon A/S arbejder med:**

- Teknisk rådgivning.
- Installation og vedligehold.,
- Reservedele og hurtig respons fra lager i Humlebæk.
- Serviceaftaler og kundetilfredshedsfokus.

**Beskrivelse af væsentlige markeder som Nortec-Cannon A/S arbejder med:**

- Business to Business.

**Beskrivelse af Nortec-Cannons primære forretningsforbindelser:**

### Leverandører:

<b>Cannon:</b>	PU-doseringssystemer, blændeblødder, turnkey-løsninger.
<b>Hovmand:</b>	PU- og polyuretan maskiner med fokus på arbejdssikkerhed og miljø.
<b>Manni &amp; Jigs:</b>	Isoleringslinjer og komponenter (profiler og afstandsstjerner).
<b>Fluid Research:</b>	Lavtrykssystemer til præcis blanding og dosering.
<b>Forma:</b>	Termoformmaskiner.
<b>C.A.M.I.:</b>	Service af blændeblødder.
<b>Polytec:</b>	Elastomer maskiner.

### Kundesegmenter:

- Produktionsvirksomheder inden for PU og komposit
- Vindmølle-, cykel- og ubådsproduktion.
- Byggebranchen og entreprenører.
- OEM-industrien og specialproduktion.
- Køleindustrien.

## Bilag 1 – KLIMAREGNSKAB 2024/2025

Aktivitet	Scope	Mængde	Enhed	Emissionsfaktor (kg CO <sub>2</sub> e/enhed)	Udledning (kg CO <sub>2</sub> e)
Diesel til firmabiler	1	6013,21	liter	2,66	15995,1386
Benzin til firmabiler	1	0	liter	2,66	0
Naturgas til opvarmning	1	0	kWh	0,204	0
Elforbrug (køb af el fra net)	2	11036	kWh	0,233	2571,388
Indkøbte maskiner (transport)	3	0	maskiner	500	0
Flyrejser til serviceopgaver	3	0	km	0,13	0
Affaldshåndtering	3	4720	kg	0,05	236
Vandforbrug	3		m <sup>3</sup>	0,344	0

### Forklaring til kolonner:

**Aktiviteter:** Hvad der udleder CO<sub>2</sub>e (fx transport, energi, købte varer).

**Scope 1:** Direkte udledninger (egen bil, gasfyr).

**Scope 2:** Indirekte udledninger fra energi.

**Scope 3:** Øvrige indirekte udledninger (indkøb, flyrejser, affald).

**Emissionsfaktor:** CO<sub>2</sub>e pr. enhed, fx fra Energistyrelsen eller IPCC.

**Udledning:** Mængde x emissionsfaktor.

### De konkrete mål indenfor miljø:

- Genanvendelse øges fra 75\*% til 95 % i 2026.
- Plan for EL-/hybride servicebiler i 2026.
- Leverandør Code of Conduct til alle samarbejdspartnere.

## Bilag 2

### Environment (miljø):

- Klimaregnskab udarbejder 2025 (scope 1-2).
- Genanvendelse øges fra 75% til 95% i 2026.
- Plan for EL-/hybride servicebiler i 2026.
- Leverandør Code of Conduct til alle samarbejdspartnere.

### Social (mennesker & trivsel):

- Månedlige 1:1 samtaler og årlig APV/MUS.
- Kompetenceudviklingsplan for alle medarbejdere.
- Kundetilfredshedsmåling >70%.
- Fokus på inklusion og fællesskab (firmaevents, værdier kommunikeres).
- Tutor/mentor for studerende.

### Governance (ledelse & ansvarlighed):

- ESG-ansvarlig (Agnete Bach).
- Første ESG-rapport færdig 01.02.2026 (færdig september 2025)
- GDPR-gennemgang i Q4/2025.
- Ethiske leverandørkrav implementeres.

### Fremadrettet:

Vi ser ESG som en løbende proces, der udvikles i takt med vores virksomhed. Næste skridt er at færdiggøre klimaregnskabet i september 2025, implementere Code of Conduct hos leverandører, og udarbejde vores første fuld ESG-rapport pr. den 1. februar 2026.

## BILAG 3 - Nortec-Cannon A/S – Code of Conduct for Leverandører

Hos Nortec-Cannon ønsker vi at drive en ansvarlig og bæredygtig forretning. Derfor stiller vi krav til os selv og til vores leverandører om at leve op til følgende principper. Denne Code of Conduct gælder for alle leverandører og samarbejdspartnere.

### 1. Lovlydighed og etik

- Overholdelse af al gældende lovgivning, herunder miljø-, arbejds- og konkurrencelovgivning.
- Ingen former for korrupsion, bestikkelse eller kartelaftaler.

### 2. Menneskerettigheder og arbejdsforhold

- Ingen børnearbejde eller tvangsarbejde.
- Retfærdige og sikre arbejdsvilkår, herunder arbejdstid og løn i overensstemmelse med lovkrav.
- Lighed og inklusion – ingen diskrimination på baggrund af køn, alder, religion, nationalitet eller andre forhold.

### 3. Miljø og bæredygtighed

- Overholdelse af miljølovgivning og standarder.
- Minimere affald, forbrug af ressourcer og negativ miljøpåvirkning.
- Bidrage til Nortec-Cannons A/S klimamål gennem energieffektivitet og ansvarlig produktion.

### 4. Arbejdsmiljø og sikkerhed

- Sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere.
- Forebygge arbejdsulykker og sikre brug af nødvendige værnemidler og træning.

### 5. Integritet og gennemsigtighed

- Ærlig og korrekt kommunikation samt rapportering.
- Åbenhed i forhold til dokumentation og evt. audits fra Nortec-Cannon A/S.

### 6. Opfølgning og konsekvens

- Nortec-Cannon forbeholder sig ret til at følge op på disse krav.
- Ved væsentlige brud på Code of Conduct kan samarbejdet ophøre.

Vi forventer, at alle leverandører tilslutter sig denne Code of Conduct og arbejder aktivt for at leve op til kravene.

Dato: \_\_\_\_\_

Leverandørens navn og underskrift: \_\_\_\_\_